

今朝は快晴です。

遠藤功氏（以下、氏）の著「コロナ後に 生き残る会社 食える会社 稼げる働き方」を拝読しています。氏は、ポストコロナの働き方において大事なものは、「自己管理能力」であると述べています。

そして、社内コミュニケーション術を4つ紹介してくれています。

- 1 人間の3タイプによって、コミュニケーションの仕方を変える。
- 2 経験値の高い人と低い人を「ペア」で組ませ、アドバイスする「メンタリング」がより重要になる。
- 3 「ムダ話」や「雑談」をするための、インフォーマル・コミュニケーションの「場」をつくる。
- 4 ていきてきにオフライン（対面）で会うから、日常のオンラインが機能する。

オンラインとオフラインを上手に使い分ける知恵、つまり学校経営においても、ハイブリッド化が上手に図れるように、常日頃からコミュ力を高め合いたいです。