

快晴。最高の天気と言えましょう。空気がおいしいです。

教職研修6月号「学校の組織開発入門（石川英明氏：株式会社コーデュケーション代表取締役）の実践編」を拝読し、私的に興味深い部分を取り上げて見ました。

○関係の質が高い組織とは、素直な意見交換が行われていて、一人で考えるよりも素晴らしいアイデアが生まれてくるような状態です。素直な意見交換ができるような信頼をお互いに持っていることが、根底にあります。

○組織の関係の質が高まるためには、個々人の発信力以上に、傾聴力が重要となります。

○組織開発は、「私たちが実現したいビジョン」に向けて「私たちが試行錯誤する」営みです。主語は常にWe（私たち）となります。

あいさつや会話量を増やし、同僚とのちょっとした雑談を大切にしながら、関係の質（心理的安全性とほぼ同義）を高めて行きたいです。